

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г.

## **РЕГЛАМЕНТ**

### **Работы Конкурсной комиссии по проведению Всероссийского смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности»**

1. Заседания конкурсной комиссии по проведению Всероссийского смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» (далее - конкурсная комиссия) проводятся по мере необходимости в порядке, предусмотренном Положением о Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» (далее соответственно – Положение, конкурс).

Заседания конкурсной комиссии могут проводиться в очной и заочной форме.

2. Для осуществления экспертизы соответствия представленных конкурсных материалов основным показателям и критериям оценки работы, а также для подготовки экспертных заключений конкурсной комиссией формируются экспертные группы по номинациям конкурса (Приложение 1).

3. Сроки проведения конкурса.

3.1. Первый этап.

Представление в региональные (межрегиональные) организации конкурсных материалов местных организаций. Сроки устанавливаются в соответствии с планом работы организаций.

3.2. Второй этап.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза представляют в Конкурсную комиссию материалы в срок до 18.00 часов по московскому времени 8 февраля 2021 г.

Участники конкурса регистрируются на сайте <https://konkurs-eseur.ru> и размещают материалы в электронном виде согласно приложению № 2 настоящего регламента. Материалы, поступившие позднее установленных сроков и не соответствующие требованиям к их оформлению, конкурсной комиссией не принимаются и не рассматриваются.

3.3. Третий этап.

До 22 февраля 2021 г. экспертные группы представляют в конкурсную комиссию итоги рассмотрения материалов конкурса.

До 5 марта 2021 г. конкурсная комиссия определяет победителей конкурса, занявших первое, второе и третье места в каждой номинации.

4. Номинации конкурса.

4.1. Номинация – «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью до 1500 пайщиков». «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью более 1500 пайщиков».

4.2. Номинация – «Пенсионное обеспечение и страхование».

4.3. Номинация - «Медицинское страхование и обеспечение».

4.4. Номинация – «Оздоровление и отдых».

4.5. Номинация – «Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования».

4.6. Номинация – «Профсоюзные инициативы в области социальной поддержки членов Профсоюза».

5. Победители конкурса приглашаются к участию в работе профсоюзных курсов повышения квалификации с целью поощрения победителей, обобщения и распространения опыта регионов – победителей конкурса 2011 - 2020 гг.

**Приложение №1**  
к Регламенту работы  
конкурсной комиссии

## **СОСТАВ**

### **Экспертных групп по проведению Всероссийского смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности».**

Номинация «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью до 1500 пайщиков». «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью более 1500 пайщиков»

1. Блохин А.А. – руководитель экспертной группы, советник аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
2. Михайлова Н. Н. - зав. сектором экономико-аналитического отдела Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ
3. Степанов А.Н. - ведущий специалист Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования - председатель правления КПК «Учительский».
4. Щеголькова В.В. – заместитель заведующего финансового отдела аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ, заместитель главного бухгалтера.

Номинация «Пенсионное обеспечение и страхование».

1. Лившиц К.В. – руководитель экспертной группы, Директор филиала «Образование и наука» АО НПФ «САФМАР».
2. Жаворонкина Э.Н. - Бухгалтер - ревизор Чувашской республиканской организации Профсоюза союза работников народного образования и науки Российской Федерации.
3. Лебедева Н.М. - заведующий финансовым отделом аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ – главный бухгалтер Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
4. Миронова О.Д. - Главный бухгалтер Псковской областной организации Профсоюза союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Номинация «Медицинское страхование и обеспечение».

1. Щемелев Ю.Г. – руководитель экспертной группы, заведующий отделом охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ, главный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
2. Блохин А.А. – советник аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
3. Вахрушев О.А. – председатель Нижегородской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ
4. Левченко И. В. – специалист Московской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
5. Савченко Н. А. – заместитель председателя Красноярской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Номинация «Оздоровление и отдых»

1. Кленова И.А – руководитель экспертной группы, заведующая отделом профессионального образования аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
2. Восковцова Н.Н. – главный специалист отдела профессионального образования аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
3. Гужевкин К.С. – заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ
4. Мусин И. Н. – председатель первичной профсоюзной организации Казанского национального исследовательского технологического университета.

Номинация «Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования».

1. Скоморохова Г.В. – руководитель экспертной группы, главный специалист отдела профессионального образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования.
2. Дробязко И.Ю. – председатель первичной профсоюзной организации студентов Волгоградского государственного социально-педагогического университета, помощник проректора по учебной работе ФГБОУ ВО «ВГСПУ» по вопросам молодежной политики и социальной работе.
3. Мокрушин А.Н. – директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 25 города Калуги», заместитель председателя Совета молодых педагогов при Центральном Совете.
4. Перлыгина Н.М. – председатель Орловской областной организации Профсоюза.
5. Тимофеев Н.Н. – председатель Саратовской областной организации Профсоюза.

Номинация «Профсоюзные инициативы в области социальной поддержки членов Профсоюза».

1. Елшина Е.С. – руководитель экспертной группы, секретарь- заведующая отделом по связям с общественностью аппарата Общероссийского Профсоюза образования.
2. Гудкова А.В. – председатель Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
3. Масленникова Е.В. – руководитель Учебного центра Общероссийского Профсоюза образования.
4. Райкина Е. Л. – председатель Костромской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**Приложение № 2**  
к Регламенту работы  
конкурсной комиссии

**Формы представления материалов участниками смотра-конкурса**

**Номинация «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью до 1500 пайщиков». «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью более 1500 пайщиков».**

1.	Наличие кредитных потребительских кооперативов (далее КПК)	Да/нет
2.	Иные формы организации выдачи ссуд на возвратной основе (расшифровать и указать количество)	
3.	Год создания/ срок деятельности КПК	
4.	Численность членов (пайщиков) кредитных потребительских кооперативов	
4.1.	Динамика числа пайщиков относительно прошлого года %	
5.	Заёмная деятельность кредитного потребительского кооператива	
5.1.	Число выданных за год договоров займа	
5.1.1.	Число действующих сейчас договоров займа	
5.1.2.	Средний размер займа	
5.1.3.	Общий объём кредитного портфеля (в тыс.рублей)	
5.1.4.	Динамика кредитного портфеля (по сравнению с прошлым годом)	%
5.2.	Сберегательная деятельность Объём привлеченных средств от пайщиков	(тыс. руб.)
5.2.1.	Число вкладов	
5.2.2.	Средний размер вкладов	
5.2.3.	Динамика объёма привлеченных средств относительно прошлого года %	

**Номинация «Пенсионное обеспечение и страхование»**

1.	Количество договоров по негосударственному пенсионному обеспечению (далее - договор НПО),	
----	---	--

	заключенных при участии профсоюзной организации (шт.) с АО НПФ «САФМАР»	
1.1.	в т.ч. заключено в отчетном году (шт.)	
1.2.	в т.ч. заключено в году, предшествующем отчетному году (шт.)	
2.	Число информационно-разъяснительных мероприятий по вопросам пенсионного обеспечения и страхования, организуемых при содействии профсоюзных организаций с численностью участников не менее 30 чел. за отчетный период (шт.)	
3.	Объем средств, выделенных на пенсионное обеспечение членов Профсоюза в отчетном году профсоюзными организациями по Договорам НПО заключенных с АО НПФ «САФМАР» (формирование корпоративной пенсии) (тыс. руб.)	
	в том числе:	
3.1.	за счет средств региональной (межрегиональной) организации (тыс. руб.)	
3.2.	за счет средств местных или первичных организаций (тыс. руб.)	
4.	Объем пенсионных взносов членов Профсоюза, перечисленных из собственных средств в АО НПФ «САФМАР» в рамках личных договоров и/или корпоративных пенсионных программ. (тыс. руб.)	
5.	Численность членов Профсоюза, охваченных программами пенсионного обеспечения реализуемыми на базе АО НПФ «САФМАР», в том числе:	
5.1.	- по договорам НПО (чел.)	
5.2.	- по договорам обязательного пенсионного страхования (ОПС) (чел.)	
6.	Количество членов Профсоюза, которым была оказана помощь, даны разъяснения по вопросам пенсионного обеспечения, распоряжения накопительной пенсией, формирования дополнительной пенсии в рамках личного приема проводимого профсоюзными организациями (чел.).	

### **Номинация «Медицинское страхование и обеспечение»**

	Показатели	Отчетный период	Предшеств. период	Динамика изменений
1	Кол-во членов Профсоюза в региональной (межрегиональной) организации (из отчета 1-СП за год)			
2	Кол-во членов Профсоюза, имеющих договоры ДМС (человек)			

2.1	Процент охвата ДМС			
3.1	Сумма средств, выделенных на ДМС работодателями (рублей)			
3.2	Сумма средств, выделенных на ДМС профсоюзом (рублей)			
3	ИТОГО			
3.3	Сумма средств, выделенных работодателем и профсоюзом на одного застрахованного (рублей)			
4	Сумма средств, затраченная работниками на договор ДМС (рублей)			
4.1	Средняя сумма, затраченная работником на договор ДМС (рублей)			
4.2	Доля работника в финансировании договора ДМС(%)			
5	Другие виды страхования членов Профсоюза			
	ВСЕГО			
5.1	Страхование от несчастного случая, сумма средств (рублей) всего			
5.1.1	Приведенное значение на 1 члена Профсоюза (рублей)			
5.2	Антиклев (страховая программа) сумма средств (рублей) всего			
5.2.1	Приведенное значение на 1 члена Профсоюза (рублей)			

### Номинация «Оздоровление и отдых»

1.	Всего членов Профсоюза, (чел.)	
2.	Всего оздоровленных членов Профсоюза в 2019 году (Отдых по оздоровительным путевкам (санаторий, профилакторий, дом отдыха, спортивно-оздоровительный лагерь, турбаза и др.), (чел.)	
3.	% оздоровленных от общего числа членов Профсоюза, (%)	
	В том числе:	
3.1.	➤ оздоровленных работников-членов Профсоюза, (чел.)	
	➤ % оздоровленных от общего количества работников-членов Профсоюза, (%)	
3.2.	➤ оздоровленных студентов-членов Профсоюза, (чел.)	
	➤ % оздоровленных от общего количества студентов-	

	членов Профсоюза, (%)	
4	Всего оздоровленных детей и членов семей работников-членов Профсоюза (чел.)	
4.1.	% оздоровленных детей и членов семей работников-членов Профсоюза от общего количества работников-членов Профсоюза, (%)	
5.	Объем средств из профбюджета профсоюзных организаций всех уровней, затраченных на оздоровление (отдых) членов Профсоюза, (руб.)	
5.1.	Объем средств из профбюджета профсоюзных организаций всех уровней, затраченных на оздоровление (отдых) членов Профсоюза, от общего объема средств профбюджета профсоюзных организации всех уровней, (%)	
6.	Объем средств из профбюджета профсоюзных организаций всех уровней, затраченных на оздоровление (отдых) 1 члена Профсоюза (п.5/п.2), (руб.)	
7.	Привлечено средств на оздоровление всего (без учета средств образовательных организаций высшего образования), (руб.)	
	В том числе:	
7.1.	из средств субъекта РФ, (руб.)	
7.2.	из средств муниципалитета, (руб.)	
7.3.	средства спонсоров, (руб.)	
8.	Привлечено средств образовательных организаций высшего образования на оздоровление студентов, (руб.)	
9.	Объем средств, привлеченных на оздоровление, в расчете на 1 оздоровленного члена профсоюза (п.7/п.2), (руб.)	
10.	Объем средств образовательных организаций высшего образования, привлеченных на оздоровление студентов, в расчете на 1 оздоровленного студента-члена Профсоюза (п.8/п3.2), (руб.)	
11.	Количество оздоровительных поездок выходного дня, (койко-дни в год)	
11.1.	Количество участников в них от общего числа членов Профсоюза, (%)	
12.	Туристические слеты, экскурсионные поездки и др., (койко-дни в год)	
12.1.	Количество участников в них от общего числа членов Профсоюза, (%)	
13.	Спартакиады Здоровья, марафоны и т.п. среди работников и студентов, (чел.)	
13.1.	Количество участников в них от общего числа членов Профсоюза, (%)	

14.	Наличие профсоюзных санаториев, баз отдыха, находящихся в ведении региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (название, профиль)	
	В том числе	
14.1.	Количество мест/смен	
14.2.	Оздоровленных в них за год (% от общего числа членов Профсоюза), (%)	
14.3.	% средств, затраченных на содержание профсоюзных санаториев (баз отдыха), от общего объема средств профсоюзного бюджета региональной (межрегиональной) организации, (%)	
14.4.	Объем привлеченных средств на содержание санаториев (баз отдыха), находящихся в ведении региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, (руб.)	
15.	% оздоровленных от общего числа членов Профсоюза в предшествующем году, (%)	
16.	Динамика роста (п.3 - п.15.), (%)	

**Номинация «Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования»**

1.	Всего членов Профсоюза, (чел.)	
2.	Наименование формы социальной поддержки (Социальной программы, проекта и т.п.)	
3.	Описание формы социальной поддержки (Социальной программы, проекта и т.п.)	
4.	Количество участников проекта, (чел.)	
5.	% участников от общего числа членов Профсоюза, (%)	
6.	Финансовые затраты, (руб.)	
	В том числе:	
	✓ средства профсоюзного бюджета, (руб.)	
	✓ % затраченных средств от общего объема профбюджета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, (%)	
	✓ привлеченные средства, (руб.)	
7.	Планируемый (реальный) экономический эффект	
8.	Анализ социальной результативности	
9.	Срок реализации проекта	



**Номинация «Профсоюзные инициативы в области социальной поддержки членов Профсоюза»**

1.	Наименование инициативы (программы, проекта и т.п.)	
2.	Всего членов Профсоюза в организации, (чел.)	
3.	Описание программы	
4.	Количество участников (чел.)	
5.	% участников от общего числа членов Профсоюза, (%)	
6.	Целевая (ые) аудитория (ии) (наименование)	
7.	Новизна, значимость и актуальность программы	
8.	Содержательность программы	
9.	Ресурсное обеспечение	
	✓ средства профсоюзного бюджета, (руб.)	
	✓ % затраченных средств от общего объема профбюджета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, (%)	
	✓ привлеченные средства (% от общего объема затраченных средств)	
	✓ кадровые потребности программы	
	✓ основные статьи расходов (наименование) и % от общего объема затраченных средств	
10.	Планируемый (реальный) социальный эффект	
11.	Соответствие планируемого и достигнутого результата (эффекта)	
12.	Анализ социальной результативности, в том числе эффективность инициативы (программы, проекта и др.) в расчете на одного члена Профсоюза – участника инициативы (программы, проекта и др.)	
13.	Наличие наглядных материалов по пропаганде (брошюры, игры, плакаты, видеоролики, баннеры)	
14.	Поддержка инициативы (программы, проекта и др.) в СМИ	
15.	Срок реализации инициативы (программы, проекта и др.)	
16.	Тиражируемость (возможность повторения другими региональными (межрегиональными) организациями)	

К участию в Конкурсе по данной номинации не принимаются проекты и программы, выполнявшиеся и принимавшие участие в конкурсе в предыдущие годы и повторно, без значительных изменений (не менее 50% от фактического содержания) представленные на конкурс.