

РЕГЛАМЕНТ
Работы Конкурсной комиссии
по проведению Всероссийского смотра-конкурса
«Развитие эффективных форм социальной поддержки
членов Профсоюза» в 2025 году

1. Заседания конкурсной комиссии по проведению Всероссийского смотра-конкурса «Развитие эффективных форм социальной поддержки членов Профсоюза» (далее - конкурсная комиссия) проводятся по мере необходимости в порядке, предусмотренном Положением о Всероссийском смотре-конкурсе «Развитие эффективных форм социальной поддержки членов Профсоюза» (далее – Положение).

Заседания конкурсной комиссии могут проводиться в очной форме, в том числе с использованием видеоконференцсвязи, и в заочной форме.

2. Для анализа базовых показателей эффективности деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по направлениям социальной поддержки членов Профсоюза при проведении смотра, а также для осуществления экспертизы соответствия представленных на конкурс материалов основным показателям и критериям оценки работы и для подготовки экспертных заключений конкурсной комиссией формируются экспертные группы (Приложение 1).

3. Порядок и сроки проведения смотра-конкурса.

3.1. Первый этап

Для участия в смотре все региональные (межрегиональные) организации Профсоюза представляют в Конкурсную комиссию показатели своей деятельности по утвержденной форме (заполнение формы производится в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования») в срок до 18.00 часов по московскому времени 12 сентября 2025г.

3.2. Второй этап

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, принявшие решение об участии в конкурсных номинациях, регистрируются на сайте <https://konkurs-eseur.ru> и размещают материалы в электронном виде согласно приложению № 2 настоящего регламента в срок до 18.00 часов по московскому времени 12 сентября 2025г.

Материалы, поступившие позднее установленных сроков и не соответствующие требованиям к их оформлению, конкурсной комиссией не принимаются и не рассматриваются. Материалы, представленные на смотр-конкурс, не возвращаются.

3.3. Третий этап

До 14 октября 2025г. экспертные группы представляют в конкурсную комиссию итоги рассмотрения материалов смотра-конкурса.

До 28 октября 2025г. конкурсная комиссия определяет:

- коэффициенты эффективности деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по направлениям социальной поддержки членов Профсоюза, в том числе по федеральным округам
- призеров и победителей в конкурсных номинациях.

4. Номинации смотра-конкурса.

4.1. Деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по оказанию заемно-сберегательных услуг членам Профсоюза.

4.2. Пенсионное обеспечение и страхование.

4.3. Медицинское страхование.

4.4. Лечение и оздоровление.

4.5. Организация коллективного досуга.

4.6. Социально значимые проекты региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

5. Победители смотра-конкурса приглашаются к участию в работе профсоюзных курсов повышения квалификации с целью поощрения победителей, обобщения и распространения опыта регионов – победителей смотра-конкурса.

Приложение №1
к Регламенту
работы конкурсной
комиссии

СОСТАВ

Экспертных групп по проведению Всероссийского смотра-конкурса «Развитие эффективных форм социальной поддержки членов Профсоюза».

Номинация «Деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по оказанию заемно-сберегательных услуг членам Профсоюза»

1. Блохин А.А. – руководитель экспертной группы, Руководитель департамента профсоюзного имущества аппарата Общероссийского Профсоюза образования.
2. Вахрушев О.А. - Председатель Нижегородской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.
3. Степанов А.Н. – заместитель председателя Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования - председатель правления КПК «Учительский».

Номинация «Пенсионное обеспечение и страхование».

1. Лившиц К.В. – руководитель экспертной группы, Директор филиала «Образование и наука» АО «НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ».

2. Андриюшкина Л.Ю. - главный бухгалтер Тульской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.
3. Миронова О.Д. - главный бухгалтер Псковской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.
4. Скуридин В.А. – Председатель Орловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.
5. Пескова С.Г. – заместитель руководителя финансового департамента аппарата ЦС – главный бухгалтер Общероссийского Профсоюза образования.

Номинация «Медицинское страхование».

1. Тимофеев Н.Н. – руководитель экспертной группы, председатель Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.
2. Вахрушев О.А. – председатель Нижегородской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.
3. Волкова Н.А. – председатель Крымской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.
4. Савченко Н.А. – заместитель председателя Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.
5. Степанова З.Н. – председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Номинация «Лечение и оздоровление».

1. Кленова И.А – руководитель экспертной группы, Руководитель департамента профессионального образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования.
2. Восковцова Н.Н. – главный специалист департамента профессионального образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования.
3. Мерзляков О.Э. – председатель Томской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.
4. Дидух Н.Н. - председатель первичной профсоюзной организации работников Тихоокеанского государственного университета.

Номинация – «Организация коллективного досуга».

1. Меркулов О.И. – руководитель экспертной группы, Советник Председателя Профсоюза по физической культуре и спорту аппарата Общероссийского Профсоюза образования.
2. Виноградов С.М. – председатель Смоленской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.
3. Крыжановская Н.А. – заместитель председателя Волгоградской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.
4. Савельева - Ратт Е. А., председатель первичной профсоюзной организации МДЦ «Артек».
5. Сидорова А.Н., председатель Тверской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Номинация «Социально значимые проекты региональной (межрегиональной) организации Профсоюза».

1. Скоморохова Г.В. – руководитель экспертной группы, заместитель руководителя департамента профессионального образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования.
2. Гужевкин Константин Сергеевич – председатель Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.
3. Дробязко И.Я. - председатель первичной профсоюзной организации работников Волгоградского государственного социально-педагогического университета.
4. Прокопович А.Е. – председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Красноярского государственного педагогического университета, председатель СКС Профсоюза Сибирского федерального округа.
5. Проценко Ирина Николаевна - председатель региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Татарстан.

Приложение № 2
к Регламенту
работы конкурсной
комиссии

Формы представления материалов участника смотра-конкурса

| | |
|--------------------|---|
| Номинация | Оказание заемно-сберегательных услуг членам Профсоюза. |
| Организация | |

| | Наименование показателя | За отчетный год (2024г.) | За предшествующий год (2023г.) |
|------------------------------------|--|--------------------------|--------------------------------|
| 1 | Наличие действующего кредитно-потребительского кооператива созданного региональной организацией (ДА/НЕТ) | | |
| Заполняется при ответе «ДА» в п.1. | | | |
| 1.1. | Количество членов профсоюза – физических лиц, вступивших в кооператив в качестве пайщиков, в т.ч.: | | |
| 1.1.1. | Состоящих на учете в региональной организации-конкурсанте, чел. | | |
| 1.1.2. | Состоящих на учете в иных региональных организациях, чел. | | |
| 1.2. | Количество выданных займов за отчетный год: | | |
| 1.2.1. | Пайщикам- членам Профсоюза региональной организации-конкурсанта, ед. | | |
| 1.2.2. | Пайщикам- членам Профсоюза иной региональной организации-конкурсанта, ед. | | |
| 1.3. | Средний размер займа (руб.) | | |
| 1.4. | Средний срок займа (месяцев) | | |
| 1.5. | Личные сбережения (кол-во договоров) | | |
| 1.6. | Число региональных (межрегиональных) организаций, сотрудничающих с КПК на основании межрегионального соглашения, ед. | | |
| 2 | Наличие межрегионального договора о сотрудничестве с КПК (ДА/НЕТ) | | |
| Заполняется при ответе «ДА» в п.2. | | | |
| 2.1. | Количество членов Профсоюза – физических лиц, вступивших в кооператив в качестве пайщиков, чел. | | |
| 2.2. | Количество выданных займов за отчетный год, ед. | | |
| 2.3. | Средний размер займа (руб.) | | |
| 2.4. | Средний срок займа (месяцев) | | |
| 2.5. | Личные сбережения (кол-во договоров) | | |
| 2.6. | Расходы Региональной организации на | | |

| | | | |
|------|--|--|--|
| | покрытие операционных расходов КПК (руб.) | | |
| 2.7. | Расходы Региональной организации и организациями, входящими в её структуру, на покрытие операционных расходов КПК, включая членские взносы (руб.) | | |
| 2.8. | Объем средств, переданных Региональной организацией и организациями, входящими в её структуру, для выдачи займов на возвратной основе, включая паевой взнос (руб.) | | |

| | |
|------------------|---|
| Номинация | Пенсионное обеспечение и страхование |
| Организация | |

| | Показатели | Отчетный период (2024г.) | Предшествующий период (2023г.) |
|------|--|-----------------------------|--------------------------------------|
| 1 | Кол-во членов Профсоюза в региональной (межрегиональной) организации (из отчета 1-СП за год), чел. | | |
| 2 | Кол-во членов Профсоюза, имеющих договоры НПО ¹ или ПДС ² , чел. | | |
| 3 | Количество штатных (выборных) работников Профсоюза - участников корпоративной пенсионной программы, чел. | | |
| 4 | Сумма средств, выделенных Региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза на пенсионные программы, руб. | | |
| 4.1. | По договору с НПФ*** ³ , руб. | | |
| 4.2. | Иные формы финансовых договоров (расшифровать), руб. | | |
| 5. | Объем взносов работников на формирование накоплений по договорам НПО/ПДС в рамках корпоративных программ, руб. | | |
| 6. | Число членов Профсоюза, получающих выплаты по корпоративным программам, чел. | | |
| 7. | Средний размер выплаты в рамках корпоративных программ, руб. | | |
| 8 | Средний срок получения выплаты по корпоративным программам, мес. (если только разово – указать 0) | | |
| 9 | Наличие информации по пенсионному обеспечению, программе ПДС | | |
| 9.1. | На сайте региональной (межрегиональной) организации (ДА/НЕТ): | | |

¹ НПО – негосударственного пенсионного обеспечения

² ПДС – программа долгосрочных сбережений

³ НПФ – негосударственный пенсионный фонд

| | | | |
|------|---|--|--|
| 9.2. | В информационных уголках ППО региональной (межрегиональной) организации (ДА/НЕТ): | | |
| 9.3. | В рассылках по ППО, членам Профсоюза При положительном ответе указать категорию адресатов и периодичность (ДА/НЕТ): | | |
| 10 | Количество информационных мероприятий с участием представителей НПФ и/или уполномоченных от НПФ с числом участников более 20 человек, шт. | | |

| | |
|------------------|--------------------------------|
| Номинация | Медицинское страхование |
| Организация | |

Показатели по ДМС и ОМС

| | Показатели | | Отчетный период (2024г.) | Предшеств. период (2023г.) | Динамика изменений |
|--|--|--|--------------------------|----------------------------|--------------------|
| 1 | Кол-во членов Профсоюза в региональной (межрегиональной) организации (из отчета 1-СП за год) | К | | | |
| 2 | Кол-во членов Профсоюза, имеющих договоры ДМС (человек) | $K_{\text{дмс}}$ | | | |
| 3 | Процент охвата ДМС | $K_{\text{дмс}} / K$ | | | |
| 4 | Сумма средств, выделенных на ДМС работодателями (рублей) | S_1 | | | |
| 5 | Сумма средств, выделенных на ДМС профсоюзом (рублей) | S_2 | | | |
| | ИТОГО | | | | |
| 6 | Сумма средств, выделенных работодателем и профсоюзом на одного застрахованного (рублей) | $\frac{S_1 + S_2}{K_{\text{дмс}}}$ | | | |
| 7 | Сумма средств, затраченная работниками на договор ДМС (рублей) | S_3 | | | |
| 7.1 | Средняя сумма, затраченная работником на договор ДМС (рублей) | $\frac{S_3}{K_{\text{дмс}}}$ | | | |
| 7.2 | Доля средств работников в финансировании договора ДМС(%) | $\frac{S_3}{S_1 + S_2 + S_3} \times 100$ | | | |
| Дополнительные услуги в рамках отдельного Соглашения с организацией, предоставляющей услуги в рамках ОМС | | | | | |
| 8 | Сумма средств, выделенных работодателем (рублей) всего | S_4 | | | |
| 9 | Сумма средств, затраченная работником (рублей) | S_5 | | | |

| | | | | | |
|----|--|------------------|--|--|--|
| 10 | Кол-во членов Профсоюза, охваченных этими услугами (человек) | $K_{\text{омс}}$ | | | |
|----|--|------------------|--|--|--|

Другие виды страхования членов Профсоюза
(страхование от несчастного случая, страхование по программе «Антиклещ»,
страхование жизни и др.)

| | Показатели | | Отчетный период (2024г.) | Предшеств. период (2023г.) | Показатели |
|-----|---|---------------------|--------------------------|----------------------------|------------|
| 1 | Страхование от несчастного случая, сумма средств (рублей) всего | $S_{\text{несч}}$ | | | |
| 1.1 | Приведенное значение на 1 члена Профсоюза (рублей) | $ПР_{\text{несч}}$ | | | |
| 2 | Антиклещ (страховая программа) сумма средств (рублей) всего | $S_{\text{анткл}}$ | | | |
| 2.1 | Приведенное значение на 1 члена Профсоюза (рублей) | $ПР_{\text{анткл}}$ | | | |

* дополнительно может предоставляться текстовая информация

| Номинация | Лечение и оздоровление | |
|-------------------------|---|--|
| Организация | | |
| Отчетный период: 2024г. | | |
| 1. | Всего членов Профсоюза, (чел.) | |
| 2. | Всего членов Профсоюза в _____ году, прошедших лечение и оздоровление по оздоровительным путевкам (санаторий, профилакторий, дом отдыха, пансионат и др.), (чел.) | |
| 3. | %, прошедших лечение и оздоровление от общего числа членов Профсоюза, (%) (за счет средств профсоюзного бюджета профсоюзных организаций всех уровней) | |
| | В том числе: | |
| 3.1. | ➤ работников-членов Профсоюза, прошедших лечение и оздоровление (чел.) | |
| | ➤ % работников, прошедших лечение и оздоровление, от общего количества работников-членов Профсоюза, (%) | |
| 3.2. | ➤ обучающихся-членов Профсоюза, прошедших лечение и оздоровление (чел.) | |
| | ➤ % обучающихся, прошедших лечение и оздоровление, от общего количества обучающихся-членов Профсоюза, (%) | |
| 4 | Всего детей и членов семей работников-членов Профсоюза, прошедших лечение и оздоровление (за счет средств профсоюзного бюджета профсоюзных организаций всех уровней) (чел.) | |
| 4.1. | % детей и членов семей работников-членов Профсоюза, прошедших лечение и оздоровление, от общего количества работников-членов Профсоюза, (%) | |
| 5. | Объем средств из профсоюзного бюджета профсоюзных организаций всех уровней, затраченных на лечение и оздоровление членов Профсоюза, (руб.) | |
| 5.1. | Объем средств из профсоюзного бюджета профсоюзных организаций всех уровней, затраченных на лечение и оздоровление членов Профсоюза, от общего объема средств профсоюзного бюджета профсоюзных организаций всех уровней, (%) | |
| 6. | Объем средств из профсоюзного бюджета профсоюзных организаций всех уровней, затраченных на лечение и оздоровление 1 члена Профсоюза (п.5/п.2), (руб.) | |
| 7. | Привлечено средств на оздоровление всего (без учета средств образовательных организаций высшего образования), (руб.) | |
| | В том числе: | |
| 7.1. | из средств субъекта Российской Федерации, (руб.) | |
| 7.2. | из средств муниципалитета, (руб.) | |
| 7.3. | средства спонсоров, (руб.) | |
| 8. | Объем средств, привлеченных на лечение и оздоровление, в расчете на 1 члена профсоюза, прошедшего лечение и оздоровление (п.7/п.2), (руб.) | |
| 9. | % оздоровленных от общего числа членов Профсоюза в предшествующем году, (%) | |
| 10. | Динамика роста (п.3 - п.9.), (%) | |
| 11. | Размер дотации (в %) от полной стоимости путевки: | |
| 11.1. | <ul style="list-style-type: none"> для штатных работников аппаратов профсоюзных организаций всех уровней (%) | |
| 11.2. | <ul style="list-style-type: none"> членов Профсоюза: | |

| | | | |
|---------|---|--|--|
| 11.2.1. | ✓ | работников-членов Профсоюза (%) | |
| 11.2.2. | ✓ | обучающихся – членов Профсоюза (%) | |
| 11.2.3. | ✓ | детей и членов семей работников-членов Профсоюза (%) | |

| Номинация | Организация коллективного досуга | |
|-------------|---|--|
| Организация | | |
| 1. | Количество и наименование мероприятий, проведенных по инициативе региональной (межрегиональной) организации за 2022/2023/2024 годы | |
| 2. | Освещение мероприятий из п.1 в СМИ: активная ссылка на публикации | |
| 3. | Виды и описание содержательной стороны проведенных мероприятий из п.1, проводимых по инициативе региональной (межрегиональной) организации: - туристическая направленность - путевки выходного дня - спортивные мероприятия - массовые досуговые (культурно-просветительские, оздоровительные) - иные не вошедшие в перечень | |
| 4.1. | Общее количество участников по каждому мероприятию, из них - членов Профсоюза (чел.) | |
| 4.2. | Доля участников мероприятий от общего числа членов региональной (межрегиональной) организация Профсоюза (%) | |
| 5. | Информация о финансировании каждого мероприятия: | |
| 5.1. | Средства региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, (руб.) | |
| 5.2. | Средства территориальных организаций Профсоюза, (руб.) | |
| 5.3. | Средства спонсоров (руб.) | |
| 5.4. | % затраченных средств от общего объема расходов региональной (межрегиональной) организация Профсоюза за год, (%) | |
| 6. | Методика оценки результативности проводимых мероприятий | |
| 7. | Перспективы дальнейшего развития мероприятий, указанных в п.1 | |

| Номинация | Социально значимые проекты региональной (межрегиональной) организации Профсоюза | |
|------------------|--|--|
| Организация | | |
| 1. | Наименование социально значимого проекта | |
| 2. | Основные положения проекта: | |
| 2.1. | целевые группы, на которые направлен проект | |
| 2.2. | основные цели и задачи проекта | |
| 2.3. | сроки реализации проекта | |
| 2.4. | план реализации проекта (контрольные точки проекта) | |
| 2.5. | описание позитивных изменений, уникальных результатов проекта по его завершению и/или в долгосрочной перспективе | |
| 3. | Информация о поддержке проекта социальными и иными партнерами | |
| 3.1. | наименование организации, участвующей совместно с региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза в реализации проекта (при наличии) | |
| 3.2. | наименование организации, которая предоставила грант или субсидию для реализации проекта (при наличии) | |
| 4. | Количественные показатели проекта: | |
| 4.1. | количество участников проекта, (чел.) | |
| 4.2. | процент, который составляют участники проекта от общего числа членов профсоюза региональной (межрегиональной) организация Профсоюза, (%) | |
| 5. | Информация о финансировании проекта | |
| 5.1. | Общий объем средств, привлекаемых на реализацию проекта | |
| 5.2. | Средства региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, направленные на реализацию проекта | |
| 5.2.1. | объем средств в рублях | |
| 5.2.2. | процент от общего объема профбюджета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, (%) | |
| 5.3. | Средства/расходы организации- | |

| | | |
|--------|--|--|
| | партнер проекта (при наличии) | |
| 5.3.1. | процент от общего объема средств, привлекаемых на реализацию проекта, (%) | |
| 5.4. | Средства организации, которая предоставила грант или субсидию для реализации проекта (при наличии) | |
| 5.4.1. | объем средств в рублях | |
| 5.4.2. | процент от общего объема средств, привлекаемых на реализацию проекта, (%) | |
| 6. | Иная информация о проекте | |
| 6.1. | тиражируемость (возможность повторения другими организациями Профсоюза) | |
| 6.2. | поддержка проекта в СМИ (указать ссылки) | |

В данной номинации рассматриваются социальные программы (проекты), которые инициированы региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза и реализуются:

- самостоятельно с использованием средств региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- с привлечением средств организаций, предоставляемых различные гранты и субсидии;
- совместно с общественными объединениями или коммерческими структурами.

В данной номинации не рассматриваются отраслевые региональные соглашения.

К участию в смотре-конкурсе по данной номинации не принимаются представленные повторно социальные программы (проекты) без значительных изменений (не менее 50% от фактического содержания).

Руководители проектов-победителей последних трех лет включаются в состав экспертной группы.

Дополнительные материалы могут быть представлены в свободной форме в виде word-документа со вставленными фото-материалами разрешением не менее 1200×600 пикселей, либо ссылками на архивы размещенные на Яндекс.Диск, Google.Drive, MailRu.Облако и ссылками на видео материалы размещенные на YouTube, VK, Яндекс.Диск, Google.Drive, MailRu.Облако.