



## **Эффективное партнёрство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования**

### **Саратовская городская организация «Общероссийского Профсоюза образования»**

**Всего членов Профсоюза, (чел.)-** 11879 человек.

В состав городской Профсоюзной организации входят 324 первичные профсоюзные организации (из них 20 созданы за последние пять лет) с общей численностью 11879 человек.

**Наименование формы социальной поддержки** (Социальной программы, проекта и т.п.) - Мероприятия по выполнению Соглашения между администрацией муниципального образования «Город Саратов», комитетом по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов» и Саратовской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017-2020гг.

Социальное партнерство – это сотрудничество работников и работодателей на равных. Оно не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций.

Система социального партнерства в сфере образования города Саратова строится на основе заключения и реализации отраслевого Соглашения и коллективных договоров образовательных учреждений.

Последнее Соглашение между администрацией муниципального образования «Город Саратов», комитетом по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов» и Саратовской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018 - 2020 годы зарегистрировано Министерством занятости, труда и миграции Саратовской области за №1473-ТО от 24.11.2017 года. Текст соглашения размещен на сайте городской организации [profobr64.ru](http://profobr64.ru) в разделе «Социальное партнерство».

Проблемы развития социального партнерства, повышения эффективности отраслевого соглашения и коллективных договоров обсуждаются на заседаниях президиума горкома, школах профсоюзного актива, семинарах, рабочих совещаниях с председателями первичных профсоюзных организаций и заседаниях комитетов первичек.

Председатель Саратовской городской организации Профсоюза является членом коллегии комитета по образованию, входит в состав общественного Совета при министерстве образования Саратовской области, принимает участие в работе городской трехсторонней комиссии.

Обмен информацией, регулярные деловые встречи председателя комитета по образованию и председателя городской организации Профсоюза по насущным вопросам способствуют реализации социальной политики в отношении работников и обучающихся системы образования города.

**Описание формы социальной поддержки** (Социальной программы, проекта и т.п.) - «Социальное партнёрство как механизм защиты прав педагогов».

В рамках социального партнерства в Саратове с 2010 года реализуется ведомственная целевая программа «Развитие педагогического потенциала». Объем финансирования программы на 2019 год составил 1036,0 тысячи рублей.



Цель Программы - создание условий для развития кадрового потенциала, стимулирования профессионального роста, развития профессионального самосознания педагогов. Достижение цели Программы обеспечивается решением соответствующих задач: развитие творческого и профессионального потенциала педагогов; повышение статуса педагога в учебно-воспитательном процессе; привлечение в образовательные учреждения города молодых квалифицированных специалистов и их сохранение.

В рамках программы ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства:

- **«Учитель года»** с призовым фондом 250 тыс. руб. Учителям – победителям перечислены денежные премии по 110, 80 и 60 тысяч рублей.

- **«Воспитатель года»** с призовым фондом 120 тыс. руб. Воспитатели получили премии 50, 40 и 30 тыс. рублей.

В результате были достигнуты следующие показатели творческого и профессионального роста педагогических работников:

1. Количество педагогических работников, повысивших свою квалификацию, составляет 88%.

2. Всего аттестованы на высшую и первую квалификационную категорию 7782 педагогических работника (78%).

Система социального партнёрства в сфере образования города Саратова многоуровневая: на основе городского трехстороннего Соглашения заключаются соответствующие соглашения в районах города и – на третьем уровне - коллективные договора образовательных учреждений (**публикуются на сайтах образовательных учреждений**). Такая система помогает своевременно поднимать проблемы работников образования.

Городская организация объединяет 6 районов. Каждый из них возглавляет на общественных началах уполномоченный горкома Профсоюза. Роль уполномоченных – быть посредниками между районами и городским Профсоюзом: заключать районные Соглашения, контролировать принятие колдоговоров и отслеживать их выполнение, участвовать в совместных проверках и определять «горячие точки» в районе.

Совместная работа уполномоченных горкома Профсоюза и начальников отделов образования позволяет оперативно решать наболевшие вопросы, избегать напряжения в коллективах учреждений образования. Ежегодно в районах проходят профсоюзные собрания под председательством уполномоченных, где рассматривается ход выполнения отраслевых Соглашений и подводятся их итоги.

В первичных профсоюзных организациях количество заключенных договоров составляет 100%. Все соглашения и коллективные договоры проходят обязательную регистрацию. При разработке проектов соглашений и коллективных договоров учитываются вопросы улучшения условий труда, предоставления дополнительных, по сравнению с установленными законодательством, в том числе при аттестации на соответствующую категорию.

Горкомом Профсоюза разработаны и размещены на сайте макеты коллективных договоров, рекомендованных горкомом для учреждений образования.

Ежегодно проводится областной конкурс на лучший коллективный договор, в котором участвуют руководители образовательных учреждений города. **В 2017 году I место в конкурсе присуждено МБДОУ – детский сад № 196 компенсирующего вида города Саратова (заведующий Рязанцева Елена Викторовна, председатель первичной профсоюзной организации Уштыкова Татьяна Михайловна).**

В соответствии с трехсторонним Соглашением, **неосвобожденным руководителям выборных профсоюзных органов устанавливается компенсационный коэффициент 0,2 к**



**оплате за часы аудиторной занятости или доплата в размере не менее 20% должностного оклада** за активное участие в решении социальных вопросов труда.

В рамках социального партнёрства действует Грамота комитета по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов» и Саратовской городской организации Профсоюза, которая вручается лучшим работникам образования, занимающим активную общественную позицию. С 2015 по 2019гг. этой награды удостоены 44 председателя первичных организаций.

### **Молодым кадрам – особое внимание**

Меры социальной поддержки молодых педагогов приняты в результате активных переговоров руководителей городского Профсоюза образования со своими социальными партнерами. Реализуются эти меры на основании муниципальных нормативных правовых актов.

**1.** Надбавка педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы на период первых 3 лет работы, в размере 15% должностного оклада выплачивается 235 специалистам.

**2.** Средняя стимулирующая выплата по учреждению назначена 102 учителям первого года работы.

**3.** Льготы предоставлены 718 педагогам дошкольного образовательного учреждения за присмотр и уход за ребенком.

В соответствии с пунктами Соглашения между администрацией, комитетом по образованию и Саратовской городской организацией Профсоюза образования стороны обязуются содействовать созданию советов молодых учителей с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с государственными органами власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем молодых учителей.

В Соглашении впервые законодательно определён статус молодого специалиста, сохранение или продление этого статуса по уважительным причинам: «Молодым специалистом признается работник учреждения, впервые приступивший к работе в педагогической должности после окончания организации высшего образования и (или) профессиональной образовательной организации, со дня заключения им трудового договора в течение трёх лет со дня получения диплома. Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трёх лет) в следующих случаях: призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другое учреждение; направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трёх лет; нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет».

Молодым специалистам, работникам образовательных учреждений, окончившим образовательные учреждения высшего образования в 2011 и последующих годах, предоставляется право на получение единовременной денежной выплаты по истечении отработанного по трудовому договору календарного года один раз в год в течение трёх лет со дня трудоустройства, при условии, что работа в учреждении образования является основным местом его работы. Размер единовременной денежной выплаты составляет за первый год работы – 40 000 рублей, за второй – 35 000 рублей, за третий год работы – 30 000 рублей, но не менее предусмотренного законодательством размера.

Совместным проектом комитета по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов» и горкома Профсоюза является **городская Школа молодого педагога**. Это постоянно действующее объединение, в рамках которого молодые педагоги получают практическую помощь в вопросах совершенствования теоретических знаний и



повышения педагогического мастерства. На занятиях в Школе изучается нормативно-правовая база педагогической деятельности, проводятся мастер-классы, встречи с представителями администрации города и профсоюзов.

За 2019 год в рамках работы Школы проведено 177 консультаций для 337 молодых специалистов и 33 обучающих семинара по предметам учебного плана, что позволило полностью обеспечить молодых педагогов методической поддержкой.

В соответствии с ведомственной целевой программой «Развитие педагогического потенциала» с 2013 года проводится городской конкурс молодых специалистов **«Учитель, которого ждут»** для выявления и поддержки талантливых молодых учителей, повышения мотивации профессиональной деятельности и стимулирования педагогического творчества.

Победители и призеры городского конкурса традиционно представляют город Саратов на **областном конкурсе «Педагогический дебют»**. За последние четыре года 7 участников городского конкурса становились победителями регионального и лауреатами всероссийского этапов. Городской конкурс имеет призовой фонд 36 тыс. рублей. Победителю и призерам городского конкурса вручаются дипломы и премии главы администрации муниципального образования «Город Саратов»: 1 место - 18000 рублей, за 2 место - 12000 рублей, за 3 место - 6000 рублей.

Имена лауреатов и победителя конкурса «Педагогический дебют - 2019» были объявлены на встрече главы муниципального образования «Город Саратов» М.А. Исаева с молодыми педагогами 4 апреля 2019 года. Во встрече принимали участие представители городской организации Профсоюза. Глава ответил на многочисленные вопросы учителей, выслушал все предложения, пригласил молодых педагогов принять участие в работе Общественного совета по образованию и вручил конкурсантам дипломы и премии.

Городской Профсоюз образования в соответствии с Программой развития деятельности и мотивации профсоюзного членства на 2015-2020 гг. уделяет самое пристальное внимание работе с молодыми кадрами.

Активное участие в жизни молодых педагогов, их профессиональном становлении, развитии их творческого потенциала и вкуса к общественной работе играет **Совет молодых профсоюзных лидеров города Саратова**, созданный по инициативе горкома Профсоюза.

За 2016-2019 годы Совет на своих заседаниях и учебах рассмотрел вопросы реализации образовательной политики, заключения колдоговоров, новое в трудовом законодательстве, итоги областного рейда «Как живешь, молодой учитель?», вопросы психологии общения и маркетинга и т.д. В рамках традиционной акции «Диалог с властью» проходят встречи молодых педагогов с администрацией муниципального образования «Город Саратов».

Важное внимание уделяется информационной составляющей. Ведется активная работа по популяризации группы городского Совета молодых профсоюзных лидеров в социальных сетях: «Одноклассники», «В Контакте», где идет обмен опытом и мнением по различным вопросам, размещается информация о проводимых Профсоюзом мероприятиях.

Система работы с молодыми отражена в сборнике «Активная молодежь – будущее Профсоюза», который направлен во все советы молодых педагогов области. Изданы методические пособия: «Готовимся к конкурсу «Лидер в Профсоюзе», «Профсоюз выходит на информационное поле», «Молодежь за достойный труд. Профсоюзные уроки для старшеклассников».

Социально значимые вопросы работы городской организации регулярно отражаются в газете городского Профсоюза образования «Профсоюзный экспресс» и ЦС «Мой Профсоюз».

Члены Совета – постоянные участники Всероссийских мероприятий: педагогической школы в Москве, тренинг-лагеря Общероссийского Профсоюза образования в Краснодарском крае,





Форума молодых педагогов «Таир» в Марий-Эл, форума молодых учителей Пензенской области «Будущее – за профессионалами», региональной педагогической школы Профсоюза в Ульяновской области.

На областном уровне в активе Совета - **молодежный профсоюзный форум Федерации Профсоюзных организаций Саратовской области «Молодежь за профсоюз!»**, выездные заседания **регионального клуба «Молодость»**, творческий **фестиваль «В кругу друзей»**, проект **«Туристическая тропа моей малой Родины»**, проект **«Коробочка счастья»**, акция **«Вступай в Профсоюз!»**.

Члены Совета ежегодно представляют работающую молодежь системы образования города на **конкурсе «Молодой профсоюзный лидер года»** Федерации профсоюзных организаций Саратовской области. Дважды, в 2015 и 2017 годах, члены Совета становились победителями областного конкурса **«Лидер в Профсоюзе»**. Совет – это социальный институт, гарантирующий социальную мобильность, причем как горизонтальную в плане повышения мастерства, так и вертикальную в плане повышения социального статуса. И пример этому - назначение в 2017 году на должность директора школы № 100 Семёнова А.В., заместителя председателя Совета, победителя областного конкурса «Лидер в Профсоюзе».

Несомненно, важной частью работы с молодыми учителями является **наставничество**. В 2016 году Министерством образования области и областным комитетом Профсоюза учрежден знак министерства образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профсоюза **«Лучший наставник молодежи»**. Это одна из форм поощрения педагогов, внесших особый личный вклад в формирование профессиональных качеств и развитие творческого потенциала молодых работников системы образования Саратовской области. В 2016-2019гг. такие награды получили 25 лучших наставников молодежи города, которым из средств Профсоюза выплачены профсоюзные премии по 3-5 тысяч рублей. Обладатели знака «Лучший наставник молодежи» получили право на льготную аттестацию на соответствие требованиям квалификационных категорий.

Чествование лучших наставников молодежи проходит с участием социальных партнеров на городском торжественном мероприятии, посвящённом Дню учителя в 2019 году. Также были вручены удостоверения «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» 20-ти лучшим педагогам и руководителям образовательных учреждений города.

Впервые в 2019 году состоялось посвящение молодых педагогов в профессию с вручением им памятных подарков. Более 100 молодых учителей и воспитателей дали символическую клятву верности профессии. Принято решение сделать посвящение традиционным. Комитет по образованию города затратил на это мероприятие 300,0 тыс. рублей. Основание – постановление администрации муниципального образования N 2181 от 14 октября 2019 г. «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие педагогического потенциала" на 2020 год.

Комитетом по образованию разработан **проект «Выездная профильная смена для молодых педагогов»**, который был представлен на II Городском форуме общественных инициатив в Саратовской городской Думе.

Во время выездной смены молодые специалисты пройдут курс профессиональной подготовки: примут участие в мастер-классах педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства, дискуссионных площадках на тему развития современной системы образования и воспитания в школе и детских садах, тренингах по организации работы с родителями и управления конфликтными ситуациями, смогут поделиться собственными профессиональными успехами и секретами по образовательным направлениям, станут участниками интересных квестов, познакомятся с деятельностью городской организации Общероссийского Профсоюза образования и социальными льготами и гарантиями, которые



предусмотрены работникам образования в соответствии с федеральным и региональным законодательствами.

В результате всех этих мер социальные партнеры добились определенных успехов в молодежной кадровой политике: произошло увеличение до 25% численности молодых учителей в возрасте до 35 лет от общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций, что составляет 2169 человек.

### **Согласно требованиям времени**

Характерной особенностью настоящего времени являются процессы интеграции вузовского образования и промышленного сектора в систему общего образования, которые приобретают инновационные формы. Сотрудничество образовательных учреждений с предприятиями одно из важных направлений профориентационной работы, направленное на популяризацию инженерно-технических и рабочих профессий.

В настоящее время на территории города Саратова осуществляется взаимодействие общеобразовательных учреждений с различными предприятиями, организуются экскурсии, практические занятия, беседы, конкурсы, тренинги, круглые столы.

Так, **МОУ «СОШ № 59 с углубленным изучением предметов»** много лет работает под знаком «Лукойла» (70% обучающихся – дети работников предприятия ООО «Саратоворгсинтез»).

Сотрудничество школы с ООО «Саратоворгсинтез», дочерним предприятием ПАО «Лукойл», начиналось в 2002 году, когда было задумано открыть первый химический класс. Предприятие помогло приобрести оборудование и школа (одна из первых) перешла на профильное обучение (в экспериментальном режиме), открывая классы с углубленным изучением химии.

За годы сотрудничества **МОУ «СОШ № 59 с углубленным изучением предметов»** с ООО «Саратоворгсинтез» более 70 выпускников школы, окончив вузы и средние специальные учебные заведения, пришли работать на предприятие.

Представители ООО «Саратоворгсинтез» входят в состав Управляющего совета школы и принимают активное участие в спортивных соревнованиях, семинарах, Днях открытых дверей школы.

Кроме того, поддерживая школу материально, ООО «Саратоворгсинтез» делает инвестиции в будущее.

На базе **МОУ «СОШ № 6»** Октябрьского района г. Саратова в сентябре 2013 года открыт первый Саратовский Роснефть-класс по инициативе Правительства, Министерства образования Саратовской области, компании Роснефть и региональных предприятий ПАО «Саратовский НПЗ» и «Саратовнефтепродукт».

Совместная работа по реализации направлений непрерывной системы «Школа-ВУЗ-Предприятие» уже дает положительные результаты. Итогом благотворительной деятельности компаний Роснефть, «Саратовский НПЗ» и «Саратовнефтепродукт» явилось:

- сопровождение Роснефть-классов в учебно-воспитательном процессе: командообразующие тренинги («Лестница к успеху»), поддержка одаренных детей, приобретение учебно-методической литературы, проведение мониторинга учебной успешности школьников;
- совершенствование материально-технической базы школы (проведение ремонтных работ, благоустройство пришкольной территории; оснащение кабинетов Роснефть-классов современной оргтехниккой, приобретение дорогостоящего оборудования для кабинетов химии и физики).

Обучающиеся Роснефть-классов школы в 1 полугодии 2019/2020 учебного года посетили экскурсию на ПАО «Саратовский НПЗ» и приняли участие в:



- экологической акции «Сохраним планету чистой» (на территории ПАО «Саратовский НПЗ»);
- мероприятии «Посвящение в нефтяники молодых специалистов» на базе ПАО «Саратовский НПЗ»;
- обучающем семинаре-тренинге «Лестница к успеху»;
- тренинге «Моя будущая профессия – нефтяник» (ДК «Нефтяник»).

Так же, ученицы 11Б Роснефть-класса Попутникова Ю. и Рузанова А. по итогам конкурсного отбора с 24.11.2019 по 03.12.2019 прошли обучение в Парке науки и искусства «Сириус» в г. Сочи по дополнительной общеразвивающей программе «Применение технологий дополненной и виртуальной реальности (AR/VR) в производственной деятельности ПАО «НК Роснефть».

**МОУ «СОШ № 7»** в рамках сотрудничества с Саратовским заводом энергетического машиностроения (Сарэнергомаш) в первом полугодии 2019/2020 учебного года для обучающихся 9,11 классов были организованы экскурсии, на которых дети познакомились с процессом производства, посетили различные цеха завода, пообщались с рабочими и мастерами, посетили уникальный музей завода. Большое впечатление на детей произвели экспонаты музея, некоторые из них являются ровесниками завода. В настоящее время работает большая экспозиция музея, посвященная годам Великой Отечественной войны.

Кроме того, Сарэнергомаш оказывает помощь по ремонту школы, особенно к новому учебному году.

**МАОУ «Инженерный лицей»** г. Саратова ведет системную работу по профориентации и активно сотрудничает с предприятиями ОАО «РЖД». Обучающиеся лица посещают занятия на базе Приволжского учебного центра профессиональных квалификаций по программам «Юный машинист локомотива», «Юный дежурный по станции», «Юный проводник пассажирского вагона».

**МОУ «СОШ № 93 им. М.М. Расковой»** и **МОУ «СОШ № 54»** взаимодействуют с производственным объединением «Корпус», Саратовским подшипниковым заводом, кондитерской фабрикой «Саратовская». В рамках профориентационной работы предприятия проводят для школьников ознакомительные экскурсии.

В настоящее время особое внимание уделяется развитию научно-образовательной и творческой среды, внедрению новых технологий и информационных ресурсов, расширению спектра дополнительных общеразвивающих программ технической направленности.

В образовательных учреждениях города продолжается налаживание сетевого и межведомственного сотрудничества по работе с Центрами молодежного инновационного творчества (далее - ЦМИТ) города Саратова.

Более 50% учреждений заключили договоры на совместную деятельность с ЦМИТ, в том числе с ЦМИТ «ТИР» ООО «Центр творческой молодежи «ПРЕСТИЖ» при ОАО «Нефтемаш»-САПКОН (12 договоров), ЦМИТ «Инноватор» на базе СГАУ им. Н.И. Вавилова – ООО «АгроПром-Патент» (18 договоров), ООО Центр технического творчества «Инженеры будущего» на базе ЗАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе» (10 договоров).

9% учреждений посещают экскурсии и мероприятия ЦМИТ, что позволяет осуществлять деятельность по обеспечению доступа детей и молодежи к современному оборудованию прямого цифрового производства для реализации, проверки и коммерциализации их инновационных идей.

**МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 97»** сотрудничает в области профессиональной ориентационной деятельности, развития молодежного инновационного технического творчества, реализации совместных образовательных программ, направленных на



развитие способностей учащихся в сфере технического цикла с ЦМИТ «Инноватор» на базе СГАУ им. Н.И. Вавилова и ЦМИТ «Инженеры будущего» на базе ЗАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе».

Обучающиеся **МАОУ «Гимназия № 3»** являются участниками реализации Федеральной площадки «Организационная модель технологического образования обучающихся на уровне основного общего образования» на базе «Территория инновационных разработок» промышленного предприятия ОАО «НЕФТЕМАШ» - САПКОН - ООО «Центр Творческой молодежи «ПРЕСТИЖ».

**МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 46»** на базе ЦМИТ «Территория инновационных разработок» промышленного предприятия ОАО «НЕФТЕМАШ» - САПКОН – ООО «Центр Творческой молодежи «ПРЕСТИЖ» участвуют в проекте «Найди себя» по профориентации школьников.

### **Правозащитная работа**

С целью эффективной защиты прав работников в Саратовском горкоме Профсоюза образования создана первая в стране профсоюзная юридическая служба - правовая инспекция труда, которая действует на местном уровне уже 25 лет.

В результате социального партнёрства постоянно возникают вопросы, требующие развития существующего законодательства. На уровне города Саратова профсоюзы активно участвуют в разработке и обсуждении проектов нормативных актов по вопросам, принимаемым органами местного самоуправления и затрагивающим социально-трудовые права работников образовательных учреждений, в том числе по оплате труда.

Право участия представителей городской организации Профсоюза в постоянно действующих органах социального партнёрства, в работе коллегии, комиссий, рабочих групп, образованных муниципальными органами управления образованием, для рассмотрения вопросов, связанных с реализацией социально-экономических интересов работников образовательных учреждений закреплено пунктом Соглашения между администрацией муниципального образования «Город Саратов», комитетом по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов» и Саратовской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Более того, пунктом Соглашения закреплена обязанность администрации муниципального образования и комитета по образованию направлять на предварительное согласование в Саратовскую городскую организацию Профсоюза проекты нормативно-правовых актов органов местного самоуправления по вопросам социально-экономических и трудовых прав работников образовательных учреждений для проведения юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов в области экономики, социальных вопросов и охраны труда.

Так, например, в соответствии с указанным Соглашением, в 2015 году проведена экспертиза двух проектов нормативных правовых актов - проекта решения Саратовской городской Думы «О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 16.07.2008 г. №30-313 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»; проекта решения Саратовской городской Думы «О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 30.10.2008 г. №32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов». Благодаря внесённым по инициативе





Саратовской городской организации Профсоюза поправкам в решение Саратовской городской Думы были увеличены на 5% размеры должностных окладов 2824 педагогическим работникам образовательных учреждений города.

В городе сложилась заслуживающая внимания практика взаимодействия между комитетом образования, отделами образования и горкомом Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в образовательных учреждениях. Одним из наиболее конкретных и реально действующих механизмов контроля является проведение совместных с органами управления образованием проверок соблюдения законодательства.

За последние пять лет проведено 437 комплексных проверок, в ходе проверок работодателям было выдано 340 представлений профсоюзной инспекции труда об устранении выявленных нарушений трудового законодательства в отношении 2264 работников. Нарушения были устранены. Результаты проверок регулярно заслушиваются на заседаниях президиума горкома Профсоюза с приглашением руководителей образовательных учреждений и специалистов органов управления образованием, а также на коллегиях комитета по образованию города. По итогам проверок, в случае необходимости и по просьбе отделов образования, юридической службой горкома Профсоюза проводится обучение руководителей образовательных учреждений, специалистов по кадрам и председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам трудового законодательства. Ежегодно проводится не менее 8 обучающих семинаров по различным вопросам трудового и пенсионного законодательства. В образовательных учреждениях ежегодно увеличивается число работающих на постоянной основе профсоюзных кружков правовых знаний.

Год	2015	2016	2017	2018	2019
Число профсоюзных кружков правовых знаний	93	116	118	125	130

Итоги проведенных проверок показывают возросший уровень правовой грамотности руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций, в связи с чем количество нарушений трудового законодательства за последние годы имеет тенденцию к уменьшению.

Год	2015	2016	2017	2018	2019
Количество нарушений трудового законодательства	548	476	456	434	417
Количество жалоб работников	54	55	53	48	43

Защита прав членов Профсоюза в судебных органах является важным звеном правозащитной работы Саратовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Только за последние 5 лет составлено 243 исковых заявлений, 9 апелляционных и кассационных жалоб в суды. За редким исключением, все решения судов вынесены в пользу работников. В подавляющем большинстве обращения в суд касаются защиты прав педагогических работников - членов Профсоюза - на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью.

Например, было выиграно 2 дела по признанию права на пенсию учителей МАОУ «Гимназия №1», членов Профсоюза, которым из специального трудового педагогического стажа пенсионными органами были исключены периоды работы в гимназии, так как в эти периоды их педагогическая нагрузка, оплачиваемая из бюджетных средств, была неполной, а остальную педагогическую нагрузку составляли учебные часы, оплачиваемые как платные дополнительные образовательные услуги из внебюджетных средств (средств родителей).



Профсоюзу удалось защитить в суде интересы учителя школы №18 г. Саратова Халитовой С. П., которой грозили привлечение к административной ответственности, штраф и даже увольнение с работы за якобы имевшее место нарушение порядка проведения ЕГЭ. Суд вынес решение в пользу педагога.

Ежегодно на личном приёме юридическую консультацию получают более тысячи человек. Экономическая эффективность правозащитной работы за 2015-2019 годы составила более 18 млн. рублей. Эта сумма сложилась из: правовой помощи членам Профсоюза; подготовки необходимых материалов в суды и участия юриста в судебных разбирательствах; пенсии, причитающейся работникам; результатов выполнения работодателями представлений профсоюзной инспекции труда об устранении вскрытых нарушений трудового права, когда членам Профсоюза возвращались недоплаченные или незаконно удержанные средства.

### **Оплата труда работников образования**

Администрация города и комитет делают много, чтобы сохранить стабильность в нашей отрасли:

- отсутствует задолженность по заработной плате;
- на уровне города на сегодняшний день удалось избежать массового перевода режима работы дошкольных учреждений города на 10,5 часов;
- несмотря на трудную экономическую ситуацию, в городе сохранены в полном объеме меры социальной поддержки и льготы работникам.

В рамках социального партнёрства достаточно эффективно решаются целевые задачи по оплате труда согласно майским Указам Президента России. Отмечается небольшой рост средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений. Однако рост заработной платы педагогов происходит за счёт сокращения количества работающих и увеличения учебной нагрузки, интенсификации их труда, а не вследствие реального повышения ставок заработной платы. Размеры окладов ряда работников образовательных учреждений остаются ниже уровня МРОТ. Повышение МРОТ происходит за счет внутренних резервов, без увеличения фонда оплаты труда. Как итог - уменьшение реальной зарплаты ввиду инфляции, снижение покупательной способности заработной платы.

К сожалению, на местном уровне многие проблемы невозможно решить, поэтому, несмотря на активное взаимодействие с социальными партнёрами, ряд задач, связанных с оплатой труда, остаётся нерешённым:

### **Охрана труда**

Защита прав работников на здоровые и безопасные условия труда всегда была в числе приоритетов Профсоюза и его социальных партнёров. Комитетом образования города Саратова, Саратовским городским комитетом Профсоюза, руководителями образовательных организаций, первичными профсоюзными организациями отрасли принимаются меры для создания здоровых и безопасных условий труда работающих и обучающихся, выполнения требований трудового законодательства в области охраны труда, развития системы управления охраной труда, проведения специальной оценки условий труда.

Практически во всех учреждениях проведены мероприятия по созданию и функционированию системы управления охраной труда, созданы комиссии (комитеты) по охране труда, организовано проведение трехступенчатого административно-общественного контроля.

Горком Профсоюза проводит обучение профактива на семинарах-совещаниях для председателей первичных организаций профсоюза, уполномоченных профсоюзных комитетов. Регулярно готовятся рекомендации и методические материалы в помощь профсоюзному активу.



В городской организации Профсоюза создана техническая инспекция труда, в состав которой входят внештатные технические инспектора, сейчас их 4. В первичных профсоюзных организациях избрано около 320 уполномоченных по охране труда, созданы комиссии по охране труда на паритетной основе, в состав которых входят как представители администрации, так и уполномоченные профкомов по охране труда.

За отчетный период технической инспекцией проведено 47 обследований, выдано 17 представлений, устранено 124 нарушения законодательства об охране труда.

Затраты на мероприятия по охране труда в 2018 году составили более 19 млн. рублей

Из указанных средств 2,3 млн. рублей было направлено на проведение специальной оценки условий труда. На приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты потрачено 391 тыс. рублей, на проведение медицинских осмотров работников образовательных организаций израсходовано 16 млн рублей. На 127 тыс. рублей в аккредитованных организациях было проведено обучение 348 руководителей, членов комиссий по охране труда, уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда. В 2018 году специальная оценка проведена на 4948 рабочих мест, нуждаются в спец оценке еще 415 рабочих мест.

В 2018 году Саратовская городская организация Профсоюза принимала участие в ежегодном смотре-конкурсе среди образовательных учреждений, проводимом обкомом Профсоюза образования совместно с Министерством образования области, Главным управлением МЧС России по Саратовской области **«На лучшее состояние условий и охраны труда, пожарной безопасности и лучшего специалиста образовательного учреждения по охране труда»**. По итогам конкурса второе место как лучшая образовательная организация по охране труда и пожарной безопасности заняла МАДОУ «ЦРР - детский сад № 215 «Капельки солнца», а МОУ «СОШ № 6» заняла третье место.

Постоянное внимание городская организация Профсоюза уделяла прохождению медосмотров работниками образовательных учреждений, данный вопрос изучался в ходе каждой проверки. Установлено, что в бюджете муниципального образования «Город Саратов» на 2019-2020 год заложены средства на медицинские осмотры работников. Руководителями образовательных учреждений заключены договоры с медицинскими учреждениями о проведении медицинских осмотров работников. Медицинские осмотры проводятся за счёт работодателей.

Образовательные организации г. Саратова в 2018 г. продолжили активно использовать финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет 20 процентов сумм страховых взносов в Фонд социального страхования. Если в 2017 г. этим правом воспользовались 90 учреждений образования (в 2018 их было 89).

**Количество участников проекта, (чел.)**- 13198 чел.

**% участников от общего числа членов Профсоюза, (%)** - 100%

**Финансовые затраты, (руб.)** -11610,6 тыс. руб.

В том числе:

- средства профсоюзного бюджета, (руб.) -7574,4 тыс. руб.

% затраченных средств от общего объема профбюджета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, (%) - 65 %



- привлеченные средства, (руб.) - 4036.2 тыс. руб.

**Планируемый (реальный) экономический эффект.**

Реальным экономическим эффектом проводимой работы по укреплению социального партнёрства в системе образования города Саратова является стабильность её функционирования. Установление трудовых отношений, при которых обеспечивается защита социально-трудовых прав работников. Взаимодействие профсоюзных органов с учредителями и работодателями в рамках соглашения и коллективных договоров способствует снижению числа нарушений трудового законодательства, снятию напряженности в коллективах. Коллективно-договорные отношения способствуют решению вопросов охраны труда, обеспечению его безопасности.

**Анализ социальной результативности**

Повышение профсоюзного членства среди молодых до 100%, ликвидация вакантных мест в учреждениях образования.

**Срок реализации проекта -2017-2020гг**





Фотоархив



*Мэр города М.А. Исаев поздравляет председателя Саратовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Н.А. Буряк с правительственной наградой – вручением ей медали ордена «За заслуги перед Отечеством»*



*Победители и лауреаты конкурса «Учитель года»*



*Совет молодых профсоюзных лидеров на форуме «Диалог с властью»*