



Эффективное партнёрство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования и иные формы социальной поддержки членов Профсоюза

Йошкар-Олинская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Всего членов Профсоюза, (чел.) – 1031 человек.

Наименование формы социальной поддержки (Социальной программы, проекта и т.п.) -
Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников по направлению охраны
труда и здоровья в рамках реализации территориального отраслевого Соглашения.

Описание формы социальной поддержки (Социальной программы, проекта и т.п.).

Для успешного решения задач в области охраны труда приоритетными направлениями
деятельности сторон социального партнёрства города являются:

- обеспечение функционирования системы управления охраной труда в каждой образовательной организации;
- своевременное проведение специальной оценки условий труда и комплексное применение её результатов;
- контроль качества предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- обучение рабочих и руководителей всех уровней правилам безопасного производства работ, умению четко и вовремя распознать возможность возникновения опасной ситуации;
- использование возможности финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- расследование несчастных случаев, разработка и внедрение мероприятий для предотвращения их повторения;
- повышение степени личного участия работника в обеспечении безопасности труда на своём рабочем месте;
- проведение профилактических мероприятий по предупреждению несчастных случаев с обучающимися и работниками, по вопросам безопасности жизнедеятельности.

Йошкар-Олинской городской организацией в рамках обеспечения общественного контроля за вопросами охраны труда и здоровья работников образовательных организаций г. Йошкар-Олы ведется постоянная, плодотворная работа.

В состав Йошкар-Олинской городской организации входят 99 первичных профсоюзных организаций (в государственных организациях – 13, в муниципальных – 86), из них:

в общеобразовательных организациях – 31;

в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам – 6;

в дошкольных образовательных организациях – 53;

в организациях дополнительного образования – 8;

в других организациях – 1.



Деятельность по обеспечению контроля за вопросами охраны труда и здоровья работников образовательных организаций г. Йошкар-Олы осуществляют внештатный технический инспектор Профсоюза, специалист по охране труда АХО управления образования уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профкома – 98 (человек).

Действия Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза по обеспечению общественного контроля охраны труда работников:

Гарантии прав профсоюзов в области охраны труда

- статья 370 ТК РФ «Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений»

- Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 20 «Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды»

- территориальное отраслевое соглашение.

Права порождают обязанности и наоборот.

И то и другое достигается системой обучения, социального партнёрства, конкретных дел и действий выборных профсоюзных органов.

Работа планируется, согласовывается план с социальными партнёрами, Горком доводит до «первичек», управление образования – до работодателей.

Система обучения и методического обеспечения:

Включает ежегодные семинары для целевой аудитории (по запросу)

Возврат страховых взносов, действия сторон при медосмотре, заполнение акта Н-1, АОК, СУОТ, СОУТ, оплата больничных листов, общественный контроль (ежегодно), изменения в НПА, соглашение по ОТ и т.д.

Практика работы

- обучение в Центре Профобъединения – ГУО (до 200 ч. по графику)

- конкурсы профессионального мастерства, тестирование на знание требований охраны труда как часть конкурсов уполномоченных, специалистов, председателей

- тематические сборники

- консультации (сайт, лично) - обе стороны

Работа на результат. Всё анализируется, планируется, контролируется. Отчеты.

Инструменты системы социального партнёрства

■ территориальное Соглашение (на 2018-2020 г., 10 приложений, включая микроклимат; «зимняя» льгота; «вредность» библиотекаря; дополнительные отпуска, нормы для МОПов);

■ коллективный договор (100 % коллективов);

■ трудовой договор (раздел «Охрана труда» либо отражение в других разделах: условия труда на рабочем месте, СИЗ, доплаты, отпуска);

■ соглашение по охране труда;

■ работа комиссий по охране труда;

■ реализация системы управления охраной труда (СУОТ);

■ специальная оценка условий труда;

■ целевые проверки (самопроверки) (в рамках ежеквартальных общереспубликанских проверок и собственные по циклограмме согласно плану);



- конкурсы кабинетов, рабочих мест (секретарь, с/зал, с/площадка, учительские, лаборантские, м/зал, мастерские);
- публичный отчет о выполнении обязательств;
- должностные инструкции по охране труда и инструкции по видам деятельности (проверяется наличие, соответствие);
- графики работы, отпусков (даны примеры оформления графика работы, в том числе воспитателя по схеме «Три на две»). Отпуска инвалидам, за вредность проверяются при утверждении графика отпусков;
- расследование несчастных случаев на производстве, профилактика производственного травматизма;
- санитарно-бытовое обслуживание (комнаты – место для отдыха и питания), медицинское обеспечение работников (медосмотры, обучение);
- программы здоровьесбережения;
- обследование зданий, оборудования, инвентаря, здания на безопасность (два раза в год – здания, всё остальное – в летний период);
- другие мероприятия в рамках полномочий профсоюзов.

Обеспечение контроля и содействие безопасному труду

1. Обеспечивается и документируется участие работников и представителей профсоюзной организации на всех ступенях АОК:

- члены Профсоюза – ежедневно на своих рабочих местах (постоянный контроль)
- уполномоченный профкома – не реже одного раза в квартал (оперативный контроль)
- председатель профкома – не реже одного раза в полугодие (периодический контроль)

2. Проводятся проверки по плану уполномоченного по охране труда

3. Утверждение акта о выполнении Соглашения по охране труда (с предварительной проверкой и анализом выполнения, записей в журналах АОК)

4. Участие в СОУТ, в расследовании несчастных случаев на производстве, в обследовании здания, оборудования на безопасность.

Проверка законности ЛНА перед заключением

1. Рассмотрение на заседании профкома ЛНА и направление выписки из протокола о мотивированном мнении работодателю:

- при разработке инструкций по охране труда;
- при принятии правил внутреннего трудового распорядка (ПВТР);
- при утверждении графиков работы и отпусков;
- при установлении компенсационных выплат;
- при принятии других ЛНА

2. Визирование подписью председателя и заверение печатью профкома ПВТР, графиков работы и отпусков, инструкций по охране труда, положений о СУОТ, АОК, об оплате труда

3. Консультирование, представление интересов работников в трудовых спорах с работодателем

Меры, применяемые к работодателю:

- разъяснение, убеждение, обучение, воспитание;
- принуждение – выдаётся обязательное предписание;



- общественный надзор за созданием здоровых и безопасных условий труда работников – через СУОТ, АОК, внештатного технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда профкомов;
- организация отдыха (театр, поездки) как поощрение;
- награждение (ПГ, премии)

Количество участников проекта, (чел.) -1031 человек.

% участников от общего числа членов Профсоюза, (%) -100%.

Финансовые затраты, (руб.)

В 2019 году финансирование мероприятий по охране труда составило свыше 15,5 млн. рублей.

- на специальную оценку условий труда – 684.830 тыс. руб.;
- на прохождение обучения и проверку знаний (обучение прошли более 1500 педагогических работников)– 207 тыс. руб.;
- сумма возврата страховых взносов составила 148 тыс. руб.;

В том числе:

- средства профсоюзного бюджета, (руб.) - 588 тыс. руб.

% затраченных средств от общего объема профбюджета городской организации Профсоюза, (%) - 12%

- привлеченные средства работодателей (руб.) - 40704 тыс. руб.

в том числе:

- приобретение спецодежды –99.7 тыс. руб.;
- проведение спецоценки – 725.9 тыс. руб.;
- медицинские осмотры – 8543.3 тыс. руб.;
- обучение – 911.7 тыс. руб.;
- другие – 30423.8 тыс. руб.

Планируемый (реальный) экономический эффект – не устанавливался.

Анализ социальной результативности.

Результаты работы Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза по обеспечению общественного контроля охраны труда работников:

- ✓ вдвое снизились травматизм и заболеваемость среди работников;
- ✓ отсутствует задолженность перед работниками по медосмотрам и обучению;
- ✓ 100 % обеспечение горячим питанием работников;
- ✓ проведение СОУТ своевременно и в соответствии с графиком;
- ✓ соблюдение гарантий по условиям труда.

Создаются условия для восстановления здоровья, отдыха: смотры «Жизнь моя» (Год экологии), «Дорогою добра» (Год волонтерства и благотворительности); соревнования, поездки.

Срок реализации проекта - 2019 год