



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 августа 2021 года

г. Москва

№ 8-4

**Об утверждении Положения
о Всероссийском смотре-конкурсе
«Профсоюзная организация
высокой социальной эффективности»**

Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в новой редакции.
2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Дудина В.Н.

Председатель Профсоюза

Г.И. Меркулова

Приложение
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 10 августа 2021 года № 8-4

ПОЛОЖЕНИЕ
о Всероссийском смотре-конкурсе
«Профсоюзная организация высокой социальной эффективности»

1. Общие положения

Всероссийский смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования и направлен на усиление заинтересованности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, руководителей образовательных организаций и их учредителей в развитии эффективных институтов социальной поддержки – оказании членам Профсоюза услуг, направленных на повышение качества их жизни.

2. Цели смотра-конкурса

Целью смотра-конкурса является укрепление социальной составляющей в деятельности организаций Общероссийского Профсоюза образования, упрочение принципов социального партнёрства за счёт приобщения органов государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, работодателей и иных партнёров к реализации совместных социальных проектов в сфере образования; дальнейшее развитие форм социальной поддержки членов Профсоюза - работников и обучающихся системы образования; формирование и укрепление положительного имиджа Профсоюза.

3. Задачи смотра-конкурса

Задачами смотра-конкурса являются: смотр, оценка состояния форм и направлений социальной поддержки работников образования и обучающихся – членов Профсоюза; выявление, изучение и распространение опыта региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, добивающихся высоких результатов в решении социальных задач; повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива в области социальной политики, социальной защиты и социальной поддержки членов Профсоюза.

4. Участники смотра-конкурса, условия и порядок его проведения

4.1. В смотре-конкурсе принимают участие региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

4.2. Профсоюзные организации имеют право принимать участие как во всех конкурсных испытаниях, так и в отдельных (по выбору) предлагаемых номинациях.

4.3. смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

4.3.1. Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью до 1500 пайщиков. Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью более 1500 пайщиков.

Оцениваются: наличие и основные результаты деятельности региональной (межрегиональной) организации и кредитных потребительских кооперативов по оказанию услуг членам Профсоюза; количество членов Профсоюза, участвующих в реализации данного направления работы (в процентном отношении к общему количеству членов организации); динамика охвата по данному направлению работы.

4.3.2. Пенсионное обеспечение и страхование.

Оцениваются: организация информационно-методической и просветительской деятельности в области пенсионного обеспечения и страхования членов Профсоюза на уровне региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, результативность (охват членов Профсоюза пенсионными программами – в процентном отношении к общему количеству членов Профсоюза), эффективность расходования средств по данному направлению.

4.3.3. Медицинское страхование и обеспечение.

Подноминации:

Основные виды страхования в рамках добровольного медицинского страхования (далее – ДМС).

Другие виды страхования членов Профсоюза (страхование от несчастного случая, страхование по программе «Антиклещ», страхование жизни и др.)

Дополнительные услуги в рамках обязательного медицинского страхования (далее – ОМС).

Оцениваются: создание условий для участия членов Профсоюза в программах различных видов ДМС, а также получения услуг в рамках ОМС и дополнительного медицинского обеспечения; охват на уровне региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в процентном отношении к общему числу членов организации; динамика охвата и эффективность работы организации по всем видам медицинского страхования и обеспечения за отчётный период.

4.3.4. Оздоровление и отдых

Оцениваются: количество на региональном уровне и востребованность предоставляемых услуг, охват на уровне региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (в процентном отношении к численности членов организации) членов Профсоюза за отчётный период.

По решению конкурсной комиссии на основании экспертизы соответствия представленных конкурсных материалов основным показателям и критериям

оценки работы награждение победителей может проводиться отдельно по направлениям: отдых, оздоровление и др.

К участию в смотре-конкурсе по данной номинации в текущем году не допускаются региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, занявшие в предыдущем году призовые места.

4.3.5. Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования¹.

Оцениваются: эффективность реализации профсоюзной организацией совместно с социальными партнёрами (образовательные организации или органы исполнительной власти разного уровня; общественные объединения или коммерческие структуры и т.д.) социально-значимых программ и проектов для работников и обучающихся системы образования.

4.3.6. Профсоюзные инициативы в области социальной поддержки членов Профсоюза.²

Оцениваются: количество, вариативность и востребованность социальных услуг, предоставляемых организациями Профсоюза на уровне региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, соответствие запросам членов Профсоюза, охват (в процентном отношении к численности членов организации).

4.4. Смотр-конкурс проводится в два этапа в следующем порядке:

1 этап - оформление и представление материалов региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в конкурсную комиссию;

2 этап – экспертное рассмотрение материалов, подведение итогов и объявление победителей смотра-конкурса.

5. Подведение итогов, работа конкурсной комиссии

5.1. Для организации смотра-конкурса, подведения итогов создаётся конкурсная комиссия, утверждаемая распоряжением Председателя Профсоюза.

5.1.1. Конкурсная комиссия:

информирует региональные (межрегиональные) организации Профсоюза о перечне материалов, сроках и порядке их представления, порядке подведения итогов смотра-конкурса;

определяет требования к оформлению представляемых на смотр-конкурс материалов в соответствии с основными показателями и критериями оценки,

¹ К участию в смотре-конкурсе по данной номинации не принимаются представленные повторно профсоюзными организациями проекты и программы без значительных изменений (не менее 50% от фактического содержания). Материалы представляются на смотр-конкурс в свободной форме.

² К участию в смотре-конкурсе по данной номинации не принимаются представленные повторно профсоюзными организациями проекты и программы без значительных изменений (не менее 50% от фактического содержания). Материалы представляются на смотр-конкурс в свободной форме.

принимает материалы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, организует их экспертизу, доводит до кандидатов решение о допуске материалов к участию в смотре-конкурсе;

утверждает регламент работы, формирует и утверждает составы экспертных групп, порядок их работы, критерии оценки деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социальной поддержке членов Профсоюза;

осуществляет подготовку необходимой конкурсной документации (протоколы, формы экспертных заключений и др.);

проводит экспертную оценку деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на основе представленных материалов в соответствии с основными показателями и критериями оценки;

имеет право учреждения номинации и/или изменения количества победителей и критериев оценивания в номинации;

подводит итоги смотра-конкурса и вносит на рассмотрение Исполнительным комитетом Профсоюза предложения по награждению победителей.

5.1.2. Конкурсная комиссия вправе организовать дополнительную экспертизу (в том числе с выездом в организации с целью установления достоверности фактов, изложенных в конкурсных материалах заявителей), в соответствии с которой может внести изменения в рейтинг, сформированный по итогам экспертизы материалов.

5.2. Социальные партнёры, занявшие совместно с профсоюзными организациями призовые места в номинации «Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования», награждаются Благодарностью Центрального Совета Профсоюза, а результаты их деятельности, предложение об их поощрении направляются в соответствующие вышестоящие организации.

6. Освещение смотра-конкурса в СМИ

Итоги смотра-конкурса публикуются на сайте Общероссийского Профсоюза образования, в газете «Мой Профсоюз», иных профсоюзных СМИ, в социальных сетях, а также направляются в региональные СМИ для популяризации деятельности организаций Профсоюза, демонстрирующих высокую социальную эффективность.

7. Финансирование смотра-конкурса

Финансирование расходов, связанных с проведением смотра-конкурса, подведением итогов и награждением победителей, осуществляется по смете Центрального Совета Профсоюза.