



**Саратовская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации**

**Наименование социальной программы (проекта)-** Программа преодоления дефицита педагогических кадров.

**Социальный партнер программы (проекта)-** Министерство образования Саратовской области; ГАУ ДПО «Саратовский областной институт развития образования»; ФГБОУ ВО «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н. Г. Чернышевского».

**Описание социальной программы (проекта)** Программа преодоления дефицита педагогических кадров в системе образования Саратовской области (далее – Программа) является стратегическим документом по реализации основных положений регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование». В содержании Программы заложена идея интеграции профессионального становления, закрепления в профессии и развития педагогических кадров в соответствии с требованиями профессионального стандарта и модернизации педагогического образования.

Разработка Программы вызвана необходимостью нахождения баланса между существующим дефицитом квалифицированных педагогических кадров в образовательных организациях и системой их профессиональной подготовки.

Программа разработана на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней.

К основным проблемам, решаемым в рамках Программы, относятся:

1. Дефицит педагогических кадров образовательных организаций муниципальных районов и городских округов Саратовской области. По итогам мониторинга 2021 года было выявлено, что в области имеется 450 вакантных мест. Выбытие педагогов, миграция педагогических кадров приобретает для региона в целом и для более чем половины районов Саратовской области угрожающий характер. Причем выбывают лучшие кадры, квалифицированные и опытные. Не приостановлена текучесть педагогических кадров. За последних 3 года прибыло 953 молодых специалиста, а продолжают работать лишь 809. 144 молодых педагога покинуло школу.

2. Возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, по многим предметам наблюдается старение кадрового потенциала). Количество молодых педагогов со стажем до 5 лет составляет 11,6%, а пенсионеров – 24,9 %

3. Несформированность системы взаимодействия в вопросах преодоления дефицита педагогических кадров между образовательными организациями, различными ведомствами и органами местного самоуправления.

4. Снижение престижа педагогической профессии.

5. Необходимость создания эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов на муниципальном уровне.

6. Адаптация специалистов, выбравших возвращение в профессию.

7. Закрепление молодых специалистов в образовательных организациях, в том числе в сельских образовательных организациях.

Преодоление дефицита педагогических кадров в системе образования Саратовской области планируется путем:

– консолидации усилий всех заинтересованных организаций, ведомств, органов местного самоуправления путем создания Координационного совета при министерстве образования области;

– создания и организации работы кластера по подготовке педагогических кадров Саратовской области, включающего СГУ им. Н.Г. Чернышевского, профессиональные педагогические колледжи области, общеобразовательные организации (по образу кластеров, действующих по подготовке кадров в системе среднего профессионального образования);

– расширения практики целевого обучения педагогов с сопровождением и обязательным трудоустройством целевиков;

– создания и организации работы при центре профориентационной работы и региональном сетевом методическом центре ГАУ ДПО «СОИРО» логистического портала в целях сопровождения обучающихся



психолого-педагогических классов, организации их профессиональных проб, сопровождения данных обучающихся при поступлении и обучении по педагогическим специальностям, а также при трудоустройстве и начале работы (в течение первых трех лет) в образовательных организациях;

- создания педагогической интернатуры на базе центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников при ГАУ ДПО «СОИРО»;
- совершенствования механизмов профессиональной ориентации будущих педагогов, в том числе за счет создания педагогических классов как формы предпрофессиональной подготовки;
- организации педагогической практики в процессе получения профессионального образования на лучших стажировочных площадках;
- привлечения к педагогической работе граждан, не имеющих педагогического образования, но любящих и умеющих работать с детьми;
- повышения академической мобильности педагогических и управленческих кадров;
- расширения мер социальной поддержки педагогов на региональном и муниципальном уровнях.

Целью Программы является создание условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Саратовской области.

Достижение цели Программы будет обеспечиваться решением следующих основных задач:

1. Создание системы межведомственного взаимодействия по преодолению дефицита педагогических кадров в Саратовской области.
2. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.
3. Модернизация системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров.
4. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Реализация мероприятий в рамках Программы осуществляется в 2021–2025 годы и обусловлена непрерывностью процесса подготовки, закрепления и развития педагогических кадров.

**Целевая аудитория-** Педагоги Саратовской области, студенты, обучающиеся.

**Количество участников, (чел.).** 21 300 человек.

**Срок реализации социальной программы (проекта)-** 2021-2025 г.г.

**Планируемый (реальный) социальный эффект.** Реализации Программы позволит создать необходимые условия для преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Саратовской области и обеспечить к концу 2023 года достижение следующих результатов:

- создание условий для удовлетворения потребностей образовательных организаций в квалифицированных педагогических кадрах, отвечающих современным требованиям в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников образования;
- увеличение доли молодых педагогов в сфере образования и их закрепление в образовательных организациях;
- развитие системы непрерывного педагогического образования;
- расширение мер социальной поддержки педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Эффективность программы определяется тем, что ее реализация обеспечит необходимое воспроизводство педагогических кадров при относительной стабилизации их численности; привлечение и закрепление молодежи в образовательной сфере; повышение результативности и конкурентоспособности педагогических кадров региона.

**Финансовое обеспечение** - Финансовое обеспечение Программы основано на использовании ресурсов, заложенных в государственных программах Саратовской области; государственных программах Российской Федерации; национальных и региональных проектах.



**Средства профсоюзного бюджета, (руб.)- 450 тысяч рублей.**

- ✓ **% затраченных средств от общего объема профбюджета организации Профсоюза, (%) - 0,3%.**
- ✓ **привлеченные средства, (руб.) (% от общего объема затраченных средств)- 95 тысяч рублей (2,1%).**

**Эффективность социальной программы (проекта) в расчете на одного члена Профсоюза – участника социальной программы (проекта)- 21,1 руб. на одного участника программы.**

**Тиражируемость (возможность повторения другими организациями Профсоюза)- Тиражирование программы возможно для тех регионов, которые испытывают дефицит педагогических кадров.**